



Verdieping Facilitator Intervisie

*Organiseren, begeleiden en bewaken
van de kwaliteit van intervisie*

1-daagse verdieping



Praktijk Intervisie

Verdieping Facilitator Intervisie

Focus van de verdieping

Ervaring en onderzoek leren dat de kwaliteit van intervisie in hoge mate afhankelijk is van de kwaliteit van de facilitator. Die kwaliteit is zichtbaar door de casusinbrenger centraal te stellen, waardevrije vragen te stimuleren, de groepsdynamiek te sturen op vertragen en oordeelvrij reageren en het selecteren van en de ervaring met een intervisiemethode.

Ook voor ervaren facilitators is het wenselijk om 'de zaag scherp te houden' en regelmatig stil te staan bij de manier waarop zij intervisie begeleiden en op de daaruit volgende resultaten voor de intervisiegroep. Ben ik nog kritisch op mijn rol? Loop ik vaak tegen hetzelfde aan? Wat gebeurt er met mij als ik iets lastig vind in de intervisiegroep? Hoe ga ik om met weerstanden?

In deze verdieping wordt ingegaan op de persoonlijke uitdagingen die er voor jou liggen in je rol als facilitator van intervisie en verkennen wij manieren om daar mee om te gaan.

Programma

Het programma bestaat uit 5 onderdelen.

- 1: Mijn rol als facilitator en mijn invloed, randvoorwaarden; veiligheid, vertrouwen
- 2: Groepsdynamiek en omgaan met grenzen (weerstand bijv.)
- 3: Leren door intervisie via vertragen en reflectie
- 4: Selecteren van methoden
- 5: Kennismaken met een nieuwe methode

De start

Er wordt gewerkt in groepen van 6-8 deelnemers. Voorafgaand aan de verdieping wordt met iedere deelnemer een telefonisch gesprek gevoerd om te kijken naar de ervaring als facilitator, de gewenste leerpunten die voor hem/haar/hen belangrijk zijn om terug te zien in de verdieping.

PraktijkIntervisie

Appeldijk 3 - 4201 AE Gorinchem
info@praktijkintervisie.nl - www.praktijkintervisie.nl



Programma

1. Mijn rol als facilitator

Voor een goed lopende intervisiegroep is het van belang de rol van facilitator goed in te vullen. Een van de belangrijkste onderdelen hierbij is het creëren van veiligheid en vertrouwen om maximaal te kunnen leren met en van elkaar. In dit deel bespreken wij de essenties van veiligheid en vertrouwen en kun je de invulling die jij daaraan geeft vanuit je rol als facilitator naar voren brengen. Welke signalen worden gegeven? Waar liggen jouw grenzen? Wat doe jij daarmee?

2. Groepsdynamiek en omgaan met grenzen

Omgaan met groepsdynamiek binnen de intervisie is van belang voor een goed leerklimaat. Onbewuste weerstanden bij deelnemers of casusinbrenger kunnen een rol (gaan) spelen gedurende de intervisie. Zij kunnen duidelijk zichtbaar zijn, maar ook onder de oppervlakte liggen waardoor ze lastiger te ontdekken zijn. We onderzoeken welke weerstanden bij intervisie helpend of niet kunnen zijn, hoe je ze kunt herkennen en koppelen dat aan jouw ervaringen om mee om te gaan.

3. Leren door intervisie: vertragen en reflectie

Intervisie is vertragen. Vertragen is een heel belangrijke manier om te reflecteren, diepgang in intervisie te bereiken om vanuit hier te leren. Hoe creëren jij reflectie door vertraging in je intervisiegroep? Hoe leer je de groep om hier anders mee om te gaan? Hoe stimuleer je het leren?

4. Selecteren van methoden

Het kiezen van een goede methode draagt bij aan een succesvolle intervisie. Ervaring in het maken van een keuze samen met de casusinbrenger vraagt ook om kennis van methoden en hun essentie. Hoe zorg je dat de casusinbrenger en casus voorop blijven staan en je het eigen repertoire van methoden vergroot? Hoe selecteer je een methode? Wat zijn do's en don'ts?

5	<p><i>Kennismaken met nieuwe methode</i></p> <p>Na een korte uitleg van de methode worden enkele stappen geoefend aan de hand van een casus van een van de deelnemers (die kan gaan over een ervaring als facilitator).</p>
	<p>Reflectie: hoe nu verder?</p> <p>Door eigen reflectie op de opgedane kennis bepaalt ieder waar hij staat, wat sterke punten zijn en wat de leerpunten voor de komende tijd. Hoe wil je de sterke punten behouden en aandacht geven aan leerpunten? Wat staat je te doen?</p>

Begeleiding

Monique Bellersen en Inez Kohlmann zijn eigenaar van PraktijkIntervisie en hebben beide meer dan 20 jaar ervaring als facilitator van intervisie.

Zij zijn auteurs van het *Praktijkboek Intervisie (2013, 3^e druk)*, van *Intervision; dialogue methods in action learning (Engels 2016)*, *Intervízió (Hongaars 2021)* en van het *75 Helpende Vragenspel*.

Praktische informatie

Kosten

€ 895,- excl. BTW. Studiemateriaal, koffie/thee en lunch zijn inbegrepen.

U ontvangt een certificaat van deelname.

Tijd en plaats

Wij werken in kleine groepen. Deze 1-daagse verdieping duurt van 9.30 tot 17.00 uur. Data worden in overleg met de deelnemers bepaald.

Locatie: centraal in Nederland.

Inschrijven

Inschrijven is mogelijk door een email te sturen naar info@praktijkintervisie.nl. Uw aanmelding wordt bevestigd. Een eenmaal gedane inschrijving kan alleen schriftelijk worden geannuleerd.

De voorwaarden zijn te downloaden op www.praktijkintervisie.nl onder 'hoe kunnen wij helpen'.

Informatie

Voor meer informatie kunt u bellen met Monique Bellersen: 06-53642207 of Inez Kohlmann 06-54630991

PraktijkIntervisie

Appeldijk 3 - 4201 AE Gorinchem
info@praktijkintervisie.nl - www.praktijkintervisie.nl